



**Исследование уровня зрелости управления
рисками в компаниях нефинансового сектора**

Исследование уровня зрелости управления рисками в компаниях нефинансового сектора проводится при информационной поддержке:



Пожалуйста, укажите Ваши контактные данные.

Ф. И. О.

Должность

Подразделение

Город

Укажите, пожалуйста, отрасль, в которой работает Ваша компания.

Нефтегазовая промышленность

Химическая промышленность

Фармацевтика и медицинская промышленность

Легкая промышленность

Пищевая промышленность

Строительство и операции с недвижимостью

Транспорт и связь

Торговля

Высокие технологии, телекоммуникации, развлечения, СМИ

Другое (укажите, пожалуйста)

Укажите, пожалуйста, численность сотрудников Вашей компании.

Менее 100 человек

От 100 до 250 человек

От 251 до 500 человек

От 501 до 750 человек

От 751 до 1000 человек

От 1 001 до 2 500 человек

От 2 501 до 5 000 человек

Более 5 000 человек

Хотите ли Вы получить результаты исследования и приглашение на участие в мероприятии, посвященном презентации результатов, на электронную почту?

Нет, спасибо

Да, прошу отправить отчет на следующий электронный адрес

Часть А. Принятие решений с учетом рисков и интеграция управления рисками в бизнес-процессы



Блок 1. Интеграция управления рисками в планирование и бюджетирование

Управление рисками не является обособленной деятельностью, которая отделена от основной деятельности и процессов организации (раздел 3 ГОСТ Р ИСО 31000:2010). Управление рисками — это в первую очередь инструмент принятия решений, это часть обязательств руководства и неотъемлемая составляющая всех организационных процессов, включая стратегическое планирование, бюджетирование и операционную деятельность.

В этом разделе представлены три темы, посвященные интеграции элементов управления рисками в ключевые стратегические бизнес-процессы.

1. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Интеграция в планирование и бюджетирование

Риски, связанные с достижением стратегических целей и бюджетом организации, не анализируются или анализируются постфактум

Результаты анализа рисков, связанных с достижением стратегических целей и бюджетом организации, учитываются руководством при постановке целей/формировании бюджета, однако данная процедура не регламентирована.

Инструменты управления рисками интегрированы непосредственно в процессы планирования и бюджетирования. Цели, задачи и годовой бюджет формируются на основании анализа рисков

Влияние рисков на достижение целей

Изменение стратегических целей и бюджетов осуществляется после реализации рисков, а не превентивно.

В организации согласована периодичность процедуры проведения анализа рисков. Анализ рисков инициируется и проводится в установленные сроки, однако данная процедура напрямую не связана с актуализацией стратегических целей и бюджетов.

Анализ рисков напрямую влияет на пересмотр стратегических целей и бюджетов компании

Риск-аппетит

В компании не определен подход к установлению риск-аппетита (толерантности к рискам).

Компания планирует установить риск-аппетит для наиболее существенных рисков в ближайшем будущем.

В компании установлен риск-аппетит, который утвержден в виде самостоятельного документа советом директоров.

Блок 2. Интеграция управления рисками в принятие управленческих и инвестиционных решений в течение года

Управление рисками помогает лицам, принимающим решения, делать обоснованный выбор, определять приоритетность действий и проводить различия между альтернативными направлениями действий (раздел 3 ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

В этом разделе представлены четыре темы, посвященные интеграции элементов управления рисками в процесс принятия управленческих, инвестиционных и иных бизнес-решений.

2. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце, кроме последнего столбца, где два вопроса)

Интеграция в процессы принятия решений

Стратегические и инвестиционные решения принимаются высшим руководством в течение года без привлечения экспертов в области рисков.

Анализ рисков проводится при принятии некоторых наиболее существенных стратегических или инвестиционных решений в течение года.

Существенные стратегические, бюджетные и инвестиционные решения в течение года принимаются органами управления только после проведения анализа рисков, альтернатив и мероприятий, способных нивелировать риски. Внедрены процедуры последующего мониторинга принимаемых решений с учетом рисков.

Обсуждение вопросов, связанных с рисками

Вопросы об управлении существенными рисками не вносятся в повестку заседаний коллегиальных органов.

Обсуждение вопросов, связанных с управлением рисками, вносится в повестку коллегиальных органов ежеквартально, раз в полугодие или на ежегодной основе.

Обсуждению вопросов, связанных с существенными рисками, уделяется должное внимание в рамках заседаний коллегиальных органов при принятии решений, связанных с неопределенностью. В ситуациях с высокой неопределенностью в процессе принятия решений участвуют специалисты по управлению рисками.

Документирование анализа рисков

Анализ рисков принимаемых решений проводится неформально, результаты анализа рисков не включены в сопровождающие решение материалы или не задокументированы.

Анализ рисков принимаемых решений проводится, однако результаты анализа рисков не всегда задокументированы.

Анализ рисков принимаемых решений проводится, результаты анализа рисков включены в сопровождающие решение материалы и задокументированы.

Участие в коллегиальных органах

Риск-менеджер* не входит в состав коллегиальных органов, но иногда приглашается при обсуждении отдельных вопросов.

Риск-менеджер* принимает участие в работе ключевых коллегиальных органов на постоянной основе (без права голоса/с правом совещательного голоса).

Риск-менеджер* является полноправным членом ключевых коллегиальных органов компании.

* Риск-менеджер — это руководитель подразделения, ответственного за внедрение управления рисками.

Блок 3. Интеграция управления рисками в основные операционные процессы

Управление рисками в значительной степени способствует достижению операционных целей и улучшению деятельности, например, обеспечению здоровья и безопасности людей, соответствию законодательным и другим обязательным требованиям, общественному признанию, защите окружающей среды, повышению качества продукции, управлению проектами, эффективной работе подразделений и руководства, а также улучшению репутации.

В этом разделе представлены шесть тем, посвященных интеграции элементов управления рисками в ключевые операционные бизнес-процессы.

3. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом вопросе, в столбце по два вопроса)

Политика по управлению рисками	Интеграция в основные операционные процессы	Документирование результатов анализа рисков
<p>В организации отсутствует утвержденная политика по управлению рисками.</p> <p>Политика по управлению рисками, описывающая цели, задачи, основные принципы управления рисками, разработана и утверждена генеральным директором.</p> <p>Политика по управлению рисками, описывающая цели, задачи, основные принципы управления рисками, разработана и утверждена советом директоров.</p>	<p>В организации выявляются, анализируются и управляются только те риски, управление которыми регламентировано законодательством.</p> <p>Риски, связанные с основными бизнес-процессами организации, выявляются, оцениваются и управляются с заданной периодичностью (ежеквартально, раз в полугодие или на ежегодной основе).</p> <p>Управление рисками полностью интегрировано в основные операционные процессы*, риски анализируются не с определенной периодичностью, а на регулярной основе в рамках осуществления операционной деятельности.</p>	<p>Результаты анализа рисков не документируются.</p> <p>Результаты анализа рисков документируются в виде карт и/или реестров рисков.</p> <p>Результаты анализа рисков документируются в виде бизнес-показателей или ключевых показателей эффективности, взвешенных на риск (CF@Risk, Earnings@Risk, RAROC, KPI@Risk), что позволяет отслеживать влияние рисков непосредственно на деятельность компании.</p>
Соответствие ГОСТ Р ИСО 31000:2010	Инструменты анализа рисков	Автоматизация управления рисками
<p>Процедуры управления рисками в организации отсутствуют или не соответствуют принципам ГОСТ 31000-2010.</p> <p>В организации существует единая методология управления рисками, регламентированная в форме положения или регламента, которая соответствует принципам ГОСТ 31000-2010.</p> <p>Для различных типов рисков существуют различные процессы управления, которые регламентированы непосредственно в документах, описывающих каждый бизнес-процесс. Все методологии основаны на единых принципах ГОСТ 31000-2010.</p>	<p>Процедуры анализа рисков не формализованы, сотрудники компании оценивают риски интуитивно.</p> <p>В организации используются преимущественно качественные инструменты оценки рисков.</p> <p>В организации используются современные инструменты моделирования и оценки рисков (имитационное моделирование, стресс-тестирование, сценарный анализ, деревья принятия решений).</p>	<p>Для анализа и подготовки отчетности о рисках используются базовые продукты MS Office (Word, Excel, PowerPoint).</p> <p>Для проведения анализа и подготовки отчетности о рисках используются такие продукты, как SAP GRC, ActiveRisk, RiskGap, или базы данных собственной разработки.</p> <p>Для проведения анализа влияния рисков на финансовую модель или бюджет компании/проекта используются продукты имитационного моделирования, например, Palisade Decision Tools, Oracle Crystal Ball, SAS, Deltek.</p>

* Основной операционный процесс — для инвестиционной компании это будет инвестиционный процесс, для производственной компании — процессы, связанные непосредственно с производством.

Блок 4. Интеграция управления рисками в функции бэк-офиса*

Систематический, регулярный и структурированный подход к риск-менеджменту способствует повышению эффективности и получению устойчивых, сравнимых и надежных результатов. Для достижения целей компании управление рисками должно быть интегрировано не только в стратегические и операционные процессы, но и поддерживающие функции, такие как закупки, ИТ, HR, финансы, казначейство, бухгалтерия, юридическое обеспечение и т. д.

В этом разделе представлены две темы, посвященные интеграции элементов управления рисками в поддерживающие бизнес-функции.

4. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Интеграция в процессы бэк-офиса

Управление рисками на уровне отдельно взятых процессов бэк-офиса реализовано неформально или постфактум.

Управление рисками на уровне отдельно взятых процессов бэк-офиса проводится с заданной периодичностью в течение года и соответствует принципам ГОСТ 31000-2010.

Работа всех основных процессов бэк-офиса организована с учетом рисков и способов управления ими.

Взаимодействие с отделом внутреннего аудита

Управление рисками не связано с деятельностью отдела внутреннего аудита или внутреннего контроля компании.

Управление рисками предоставляет информацию о рисках в отдел внутреннего аудита для создания риск-ориентированного плана проведения проверок и в отдел внутреннего контроля для оптимизации системы внутреннего контроля в организации.

Вся деятельность отдела внутреннего аудита (план проведения проверок, структура отчетов) и внутреннего контроля основана на принципах риск-ориентированности. Информация о выявленных нарушениях или недостатках контроля используется риск-менеджерами для осуществления количественной оценки рисков.

* Процессы бэк-офиса включают закупки, ИТ, HR, финансы, казначейство, бухгалтерию, юридическое обеспечение и т. д.

Блок 5. Раскрытие информации об управлении рисками

Информация об управлении рисками должна своевременно и прозрачно доводиться до сведения всех заинтересованных сторон, включая инвесторов, страховые компании, государственные органы, банки и другие.

В этом разделе представлены две темы, посвященные раскрытию информации о рисках и их управлении.

5. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Раскрытие информации в отчетности

Информация о наличии системного подхода к управлению рисками, процедурах управления рисками и результатах анализа рисков не представлена в финансовой и управленческой отчетности организации.

Организация отчитывается об управлении рисками в соответствии с минимальными требованиями методических рекомендаций по подготовке годовых отчетов и финансовой отчетности.

Информация о наличии системного подхода к управлению рисками, процедурах управления рисками и результатах анализа рисков представлена в финансовой и управленческой отчетности организации в соответствии с принципами ГОСТ 31000-2010. Также раскрываются действия организации, направленные на развитие культуры управления рисками.

Раскрытие информации на сайте организации

Информация о наличии системного подхода к управлению рисками, процедурах управления рисками и результатах анализа рисков не опубликована на сайте организации.

На сайте организации опубликованы ключевая внутренняя документация по управлению рисками (например, политика по управлению рисками).

Информация о наличии системного подхода к управлению рисками, процедурах управления рисками и результатах анализа рисков опубликована на сайте организации. Организация публично сообщает о системном управлении рисками при принятии значимых решений и реализации существенных процессов.

Часть Б. Развитие культуры управления рисками в организации



Блок 1. Ответственность за управление рисками

«Культура ест стратегию на завтрак», — Питер Друкер.

Организация должна обеспечивать наличие ответственности, полномочий и соответствующей компетенции для риск-менеджмента, включая внедрение и поддержку процессов управления рисками в ключевые решения и бизнес-процессы.

В этом разделе представлены три темы, посвященные распределению и закреплению ответственности за управление рисками.

6. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Распределение ответственности

Ответственность за выявление, анализ и управление рисками не закреплена в уставе, регламентирующих документах, положениях о подразделениях и должностных инструкциях.

Ответственность за выявление, анализ и управление рисками закреплена только в политике/положении/регламенте по управлению рисками.

Ответственность за выявление, анализ и управление рисками закреплена в уставе, регламентирующих документах, положениях о подразделениях и должностных инструкциях.

Закрепление ответственности

Роли и обязанности в рамках процессов управления рисками закреплены за риск-менеджерами.

Роли и обязанности в рамках процессов управления рисками закреплены за менеджментом и за риск-менеджерами.

Роли и обязанности в рамках процессов управления рисками закреплены за менеджментом, советом директоров и комитетами при совете директоров и за риск-менеджерами.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Действующая в компании система КПЭ напрямую не связана с деятельностью по управлению рисками.

Для менеджеров и некоторых сотрудников установлены КПЭ по управлению рисками (участие в выявлении, оценке и управлении рисками).

Целевые показатели для основных видов деятельности устанавливаются на основании результатов анализа рисков и отслеживаются с учетом рисков.

Блок 2. Компетенции по управлению рисками

Организация должна предоставить ресурсы, необходимые для внедрения управления рисками в ключевые решения и процессы компании. Компетенции по управлению рисками должны развиваться на всех уровнях организации.

В этом разделе представлены три темы, посвященные развитию компетенций по управлению рисками.

7. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Компетенции по управлению рисками

Компетенции по управлению рисками развиваются в рамках одного или нескольких подразделений, не связанных с основной операционной деятельностью.

Ключевые сотрудники, ответственные за управление существенными для организации рисками (владелец существенных рисков), обладают необходимыми знаниями и навыками по управлению рисками.

Компетенции по управлению рисками включены в систему обучения и развития сотрудников на всех уровнях организации.

Обучение по управлению рисками

Обучение по управлению рисками для сотрудников компании не проводится.

Ключевые сотрудники, ответственные за управление существенными для организации рисками (владелец существенных рисков), проходили обучение основам управления рисками в течение последних двух лет.

Обучение по вопросам риск-ориентированного управления организацией. Участвовали все сотрудники компании.

Требования к новым сотрудникам

Компетенции по управлению рисками не являются важной составляющей при приеме на работу в организацию.

Компетенции по управлению рисками являются важной составляющей при приеме на работу в организацию только для нескольких подразделений.

Компетенции по управлению рисками являются важной составляющей при приеме на работу в любое подразделение.

Блок 3. Восприимчивость к плохим новостям

Организация должна установить механизмы внутреннего обмена информацией, чтобы поддерживать и способствовать обеспечению принятия взвешенных решений и распределения ответственности и полномочий за управление рисками.

8. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по предложенной теме? (один вариант ответа)

Уязвимость в отношении потенциальных рисков

Информация о рисках в процессе принятия решений замалчивается или обсуждается неохотно.

Важная информация о рисках доносится до лиц, принимающих решения, вовремя и в полном объеме.

Информация о рисках в процессе принятия решений открыто обсуждается во всех органах управления. Руководство подвержено влиянию потенциальных рисков и готово обсуждать способы управления ими. Для наиболее существенных рисков разработаны планы экстренного реагирования (BCM/DRP).

Блок 4. Работа Комитета по управлению рисками

Наличие Комитета по управлению рисками способствует развитию культуры управления рисками в организации, обсуждению информации о рисках и развитию компетенций по управлению рисками.

9. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по предложенной теме? (один вариант ответа)

Уязвимость в отношении потенциальных рисков

Структура организации не предусматривает работу Комитета по управлению рисками на уровне правления и/или совета директоров или расширения повестки Комитета по аудиту для включения вопросов по управлению рисками.

В организации сформирован Комитет по управлению рисками на уровне правления и/или совета директоров, который проводит заседания не реже одного раза в квартал. Обязанности Комитета по аудиту включают рассмотрение вопросов, связанных с эффективностью управления рисками.

Комитет по управлению рисками на уровне правления и/или совета директоров встречается регулярно для принятия решений по управлению рисками в рамках операционной деятельности. Для Комитета по управлению рисками выделен бюджет. На его заседаниях рассматриваются вопросы, которые не могут быть решены в рамках операционной деятельности.

Часть В. Подразделение по управлению рисками в организации



Блок 1. Подразделение, ответственное за внедрение управления рисками в процессы и культуру организации

Подразделение, ответственное за внедрение управления рисками в процессы и культуру организации, выполняет важные методологические, аналитические и поддерживающие функции.

10. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Подразделение, ответственное за внедрение управления рисками

Отсутствует специализированное подразделение для сопровождения и методологической поддержки процессов управления рисками.

Выделено специализированное подразделение для сопровождения и методологической поддержки процессов управления рисками в рамках существующей функции (внутреннего аудита, финансов, стратегии или другой).

Выделено специализированное подразделение для сопровождения и методологической поддержки процессов управления рисками с прямой подчиненностью генеральному директору или совету директоров/акционеру.

Продолжительность работы данного подразделения

Подразделение по управлению рисками было сформировано в компании менее года назад.

Подразделение по управлению рисками было сформировано в компании от года до пяти лет назад.

Подразделение по управлению рисками было сформировано в компании пять или более лет назад.

11. Укажите, пожалуйста, кто в вашей организации был инициатором создания отдельного подразделения, ответственного за внедрение управления рисками?
(возможно несколько вариантов ответа)

- Отдел внутреннего аудита
- Генеральный директор или другой менеджер высшего звена
- Совет директоров/Комитет при совете директоров
- Внешний аудитор
- Акционер (в том числе государство)
- Другое

12. Укажите, пожалуйста, кому подчиняется подразделение, ответственное за внедрение управления рисками?
(один вариант ответа)

- Директору по стратегии/ корпоративному управлению
- Отделу внутреннего контроля
- Финансовому директору
- Отделу внутреннего аудита
- Генеральному директору
- Совету директоров/Комитету при совете директоров

13. Пожалуйста, уточните количество сотрудников подразделения, ответственного за внедрение управления рисками (включая руководителя).
(один вариант ответа)

- Один сотрудник
- От 1 до 3 сотрудников
- От 3 до 5 сотрудников
- От 5 сотрудников и выше

14. Уточните, пожалуйста, компетенции сотрудников подразделения, ответственного за внедрение управления рисками (включая руководителя).
(один вариант ответа)

Сотрудники организации, ответственные за методологию управления рисками и развитие культуры управления рисками, имеют профильное образование по управлению рисками и опыт работы менее пяти лет.

Сотрудники организации, ответственные за методологию управления рисками и развитие культуры управления рисками, имеют профильное образование по управлению рисками, отраслевой опыт и стаж работы в сфере управления рисками не менее семи лет, а также российский или международный сертификат в области управления рисками.

Сотрудники организации, ответственные за методологию управления рисками и развитие культуры управления рисками, имеют профильное образование по управлению рисками, отраслевой опыт и стаж работы в сфере управления рисками не менее десяти лет, а также российский или международный сертификат в области управления рисками. Сотрудники постоянно развивают свои навыки, участвуют в отраслевых и международных мероприятиях по управлению рисками.

Блок 2. Оптимизация управления рисками в компании

Организация должна разрабатывать и предпринимать действия, направленные на повышение эффективности и уровня зрелости управления рисками в организации (раздел 3 ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

15. Укажите, пожалуйста, какие утверждения наиболее близко отражают текущую ситуацию в вашей компании по каждой предложенной теме? (один ответ в каждом столбце)

Оптимизация управления рисками в компании

Оценка качества и своевременности анализа рисков (бэк-тестинг) не проводится.

Оценка качества и своевременности анализа рисков (бэк-тестинг) проводится в рамках ежегодной оценки эффективности управления рисками отделом внутреннего аудита или внешним аудитором.

Оценка качества анализа рисков (бэк-тестинг) проводится отделом внутреннего аудита при принятии всех важных решений на регулярной основе. В организации проводится бэк-тестинг моделей, используемых для оценки влияния рисков на принимаемые решения и цели организации.

Периодичность оценки эффективности управления рисками

Организация не пересматривает собственные подходы к управлению рисками или не проводит внутреннюю или внешнюю оценку эффективности управления рисками и соответствия принципам ГОСТ 31000-2010.

Организация на ежегодной основе пересматривает собственные подходы к управлению рисками и проводит внутреннюю или внешнюю оценку эффективности управления рисками и соответствия принципам ГОСТ 31000-2010.

Организация на постоянной основе оценивает эффективность и обновляет подходы к управлению рисками в процессе принятия решений. Внутренняя или внешняя оценка эффективности управления рисками проводится на регулярной основе и охватывает развитие культуры управления рисками.

16. Укажите, пожалуйста, ключевые направления дальнейшего развития управления рисками в Вашей организации. (возможно несколько вариантов ответа)

Интеграция управления рисками в процесс принятия инвестиционных решений

Интеграция управления рисками в процесс бюджетирования

Интеграция управления рисками в процесс целеполагания и формирование КПЭ/КИР

Интеграция управления рисками в производственные процессы

Внедрение инструментов количественной оценки рисков

Развитие культуры управления рисками

Другое

17. Укажите, пожалуйста, основные препятствия для эффективного управления рисками вашей организации на данный момент. (возможно несколько вариантов ответа)

Отсутствие компетенций, необходимых для проведения количественной оценки влияния рисков на цели и бюджет компании

Отсутствие компетенций, необходимых для создания способов нивелирования существенных рисков компании

Отсутствие компетенций, необходимых для «продажи» и продвижения риск-менеджмента на заседании правления или совета директоров

Низкая заинтересованность руководителей компании в анализе рисков и системном управлении рисками

Отсутствие разработанных, регламентированных процессов в компании, что усложняет внедрение управления рисками в операционную деятельность

Другое

18. Укажите, пожалуйста, по каким вопросам Вы бы хотели получить дополнительную информацию? (возможно несколько вариантов ответа)

Информацию по вопросам обучения в области риск-ориентированного принятия решений для руководителей

Информацию по вопросам обучения в области управления рисками для риск-менеджеров

Информацию по вопросам сертификации сотрудников по управлению рисками (G31000)

Информацию по вопросам консультационных услуг в области управления рисками

Информацию по вопросам проведения таргетированного опроса для дочерних компаний

Другое

Часть Г. Управление отдельными видами рисков



Блок 1. Управление кредитными рисками

19. Укажите, пожалуйста, является ли кредитный риск значительным для Вашей организации? (один вариант ответа)

Да **переход к в. 20**

Нет **переход к в. 22**

Если Вы отметили **кредитный** риск как значительный, ответьте, пожалуйста, на нижеследующие вопросы.

20. Укажите, пожалуйста, разработана ли в вашей организации процедура управления кредитным риском, внедренная в процесс принятия решений? (возможно несколько вариантов ответа)

Процедура управления кредитным риском не разработана или не формализована.

Разработана система управления кредитными рисками, внедренная в процесс принятия решений. Обработка данных осуществляется в ручном режиме.

Действует автоматизированная система управления кредитными рисками, внедренная в процесс принятия решений.

Уточните, пожалуйста, какие средства автоматизации применяются в Вашей организации?

21. Укажите, пожалуйста, как в вашей организации оценивается уровень кредитного риска? (возможно несколько вариантов ответа)

Проводится качественная оценка кредитного риска.

Проводится количественная оценка кредитного риска.

Уточните, пожалуйста, какие модели используются в Вашей организации?

Проводится количественная оценка кредитного риска. Модель оценки проходит регулярную валидацию.

Уточните, пожалуйста, какие модели используются в Вашей организации?

Проводится количественная оценка кредитного риска, включая стресс-тестирование.

Модель оценки проходит регулярную валидацию.

Уточните, пожалуйста, какие модели используются в Вашей организации?

Блок 2. Управление инвестиционными/проектными рисками

22. Укажите, пожалуйста, являются ли инвестиционные/проектные риски значительными для Вашей организации? (один вариант ответа)

Да [переход к в. 23](#)

Нет [завершить опрос](#)

23. Укажите, пожалуйста, разработана ли в вашей организации процедура управления инвестиционными/проектными рисками, внедренная в процесс принятия решений? (один вариант ответа)

Процедура управления инвестиционными/проектными рисками не разработана или не формализована.

Процедура управления инвестиционными/проектными рисками применяется только при принятии инвестиционного решения/только при реализации проекта.

Уточните, пожалуйста, какие средства автоматизации применяются в Вашей организации?

Процедура управления инвестиционными/проектными рисками распространяется на весь жизненный цикл инвестиций/проекта.

Уточните, пожалуйста, какие средства автоматизации применяются в Вашей организации?

24. Укажите, пожалуйста, как оценивается уровень инвестиционных/проектных рисков? (возможно несколько вариантов ответа)

Проводится качественная оценка.

Проводится количественная оценка.

Уточните, пожалуйста, какие модели и/или средства автоматизации оценки риска используются в Вашей организации?

Проводится количественная оценка с использованием имитационного моделирования.

Уточните, пожалуйста, какие модели и/или средства автоматизации оценки риска используются в Вашей организации?

deloitte.ru

О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 225 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в Facebook, LinkedIn или Twitter.

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.